

ÍNDICE

ABREVIATURAS	pág. 11
PRESENTACIÓN, por <i>Fermín Rodríguez-Sañudo</i> y <i>Esther Carrizosa Prieto</i>	13
CAPÍTULO I. EL EJERCICIO DEL DERECHO DE LIBERTAD SINDICAL EN LA	
EMPRESA PRIVADA: PROBLEMAS ACTUALES, por <i>Cristina Blasco Rasero</i> ...	17
I. DELIMITACIÓN DEL TEMA OBJETO DE ESTUDIO	17
II. ALGUNAS CUESTIONES SOBRE LA TITULARIDAD DEL DERECHO: LA SITUACIÓN DE LOS EXTRANJEROS EN ESPAÑA.....	22
III. LA INDEMNIDAD SINDICAL COMO GARANTÍA DEL DERECHO DE ACTIVIDAD	26
IV. REFLEXIONES GENERALES SOBRE EL CONTENIDO DE LA LIBERTAD SINDICAL	30
1. <i>La doctrina constitucional sobre el contenido esencial y adicional del derecho</i>	30
2. <i>La doble dimensión de la «acción sindical»: vertiente individual y colectiva.</i>	33
V. EL EJERCICIO DE LA ACTIVIDAD SINDICAL EN LA EMPRESA	34
1. <i>La libertad de expresión e información y el derecho de reunión como principales instrumentos de la acción sindical en el ámbito de la empresa</i>	36
2. <i>Efectos de la acción sindical sobre la organización y actividad de la empresa</i> ...	49
VI. Conclusiones	52
BIBLIOGRAFÍA	56
CAPÍTULO II. LA REPRESENTACIÓN UNITARIA DE LOS TRABAJADORES EN	
LA EMPRESA, por <i>Fermín Rodríguez-Sañudo</i>	59
I. PLANTEAMIENTO.....	59
II. LA COEXISTENCIA DEL DOBLE CANAL DE REPRESENTACIÓN	63
1. <i>Implantación del sistema y su evolución posterior</i>	63
2. <i>Las competencias atribuidas a una y otra representación</i>	64
3. <i>El diferenciado ámbito de constitución del doble canal</i>	67
4. <i>La protección diferenciada de una y otra representación</i>	68
III. LA CONSTITUCIÓN DE LA REPRESENTACIÓN UNITARIA	70
1. <i>Umbral de constitución de la representación</i>	70
2. <i>Casos de falta de representación unitaria</i>	72
3. <i>Estructuras empresariales complejas: grupos y otros casos</i>	74
4. <i>Sobre la constitución y el funcionamiento del comité intercentros</i>	76
IV. LA PROMOCIÓN Y EL PROCEDIMIENTO DE LA ELECCIÓN	78
1. <i>Algunos problemas de la promoción</i>	78
2. <i>El procedimiento electoral</i>	79

8 EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS COLECTIVOS DE LOS TRABAJADORES...

V	EL MANDATO REPRESENTATIVO	80
VI	MEDIOS Y GARANTÍAS DE LOS REPRESENTANTES	82
	1. <i>Libertad de expresión</i>	82
	2. <i>Crédito de horas</i>	83
	3. <i>Deber de sigilo</i>	86
	4. <i>Local y tablón de anuncios</i>	86
	5. <i>Expediente para la imposición de sanciones</i>	87
	6. <i>Protección frente a despidos y sanciones</i>	88
	7. <i>Protección frente a actos discriminatorios</i>	89
	8. <i>Prioridad de permanencia</i>	89
VII	RELACIÓN CON LA ASAMBLEA DE TRABAJADORES	90
VIII	CONCLUSIÓN	92
	BIBLIOGRAFÍA	94
CAPÍTULO III. LA REPRESENTACIÓN SINDICAL EN LA EMPRESA: VIEJOS Y		
NUEVOS PROBLEMAS, por <i>Fernando Elorza Guerrero</i>		
	I. INTRODUCCIÓN	97
	II. LA CAPACIDAD Y LEGITIMACIÓN DE LA REPRESENTACIÓN SINDICAL PARA ACTUAR PROCESALMENTE	98
	III. LA UTILIZACIÓN DEL PROCESO ESPECIAL DE TUTELA DE LOS DERECHOS DE LIBERTAD SINDICAL Y EL RECURSO DE AMPARO, Y LA DIFERENCIACIÓN ENTRE CONTENIDO ESENCIAL Y CONTENIDO ADICIONAL DEL DERECHO	103
	IV SOBRE LA VIABILIDAD DE UN RÉGIMEN SINDICAL EN LA EMPRESA AL MARGEN DE LA LEY ORGÁNICA DE LIBERTAD SINDICAL	108
	V LA REESTRUCTURACIÓN DE LA EMPRESA Y SU INCIDENCIA SOBRE LA REPRESENTACIÓN SINDICAL	115
	VI. EL EJERCICIO DE LA ACTIVIDAD SINDICAL: PUNTOS CRÍTICOS	121
	BIBLIOGRAFÍA	134
CAPÍTULO IV EL EJERCICIO DE DERECHOS COLECTIVOS EN EMPRESAS SIN		
REPRESENTACIÓN, por <i>Santiago González Ortega</i>		
	I. EL PUNTO DE PARTIDA	135
	II. LA REPRESENTACIÓN ATÍPICA: EJEMPLOS	139
	1. <i>Los representantes legales o unitarios extraestatutarios</i>	139
	2. <i>Otras formas de representación atípica</i>	141
	3. <i>La asamblea como sujeto representativo</i>	142
	4. <i>La novedad legal: una representación atípica, normativamente reconocida</i>	147
	III. Los DERECHOS COLECTIVOS QUE PUEDEN SER EJERCITADOS POR LAS REPRESENTACIONES ATÍPICAS Y SU ALCANCE	157
	1. <i>Los derechos colectivos de información, dictamen y vigilancia</i>	158
	2. <i>Las competencias de negociación y sus resultados</i>	161
	IV LA EMPRESA SIN REPRESENTACIÓN: EL CONJUNTO DE LOS TRABAJADORES COMO INTERLOCUTORES	163
	BIBLIOGRAFÍA	166

CAPÍTULO V EL CONVENIO DE EMPRESA: SU POSICIÓN EN LA ESTRUCTURA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y LA LEGITIMACIÓN NEGOCIAL EN ESTE ÁMBITO, por <i>María José Gómez-Millán Herencia</i>	167
I. PUNTOS CRÍTICOS DE LA ESTRUCTURA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y SUS REPERCUSIONES EN EL PAPEL DE LOS CONVENIOS DE EMPRESA	167
1. <i>Balance de situación: Una realidad perdurable en el tiempo</i>	169
2. <i>La insuficiencia de las reglas que ordenan la estructura negocial: Breve referencia a la tutela de la empresa como unidad inferior de negociación</i>	173
II. CUESTIONES GENERALES Y REGLAS BÁSICAS DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA: SU INCIDENCIA EN LA EMPRESA	179
1. <i>La unidad de negociación típica como espacio natural de la negociación colectiva estatutaria: la empresa, el centro de trabajo y la franja</i>	180
2. <i>El ámbito de negociación del convenio colectivo de empresa</i>	182
3. <i>La capacidad y la legitimación negocial para negociar en el nivel de empresa</i> .	185
III. FRICCIONES DE LAS REGLAS NEGOCIALES EN LAS UNIDADES TÍPICAS Y ATÍPICAS	190
IV CONCLUSIONES	196
1. <i>Ventajas e inconvenientes de la actual estructura de negociación colectiva y la legitimación negocial</i>	196
2. <i>Algunas propuestas de solución y sus obstáculos</i>	199
BIBLIOGRAFÍA	202
CAPÍTULO VI. ASPECTOS PROBLEMÁTICOS DEL EJERCICIO DEL DERECHO DE HUELGA EN LA EMPRESA, por <i>Esther Carrizosa Prieto</i>	205
I. INTRODUCCIÓN	205
II. Los ACIERTOS Y DEFICIENCIAS DEL MARCO NORMATIVO PRECONSTITUCIONAL.....	209
III. EL CONTENIDO DEL DERECHO DE HUELGA	213
1. <i>La prohibición de ocupar el centro de trabajo</i>	213
2. <i>Las huelgas abusivas</i>	216
3. <i>Las huelgas ilegales</i>	222
4. <i>La prohibición de contratar trabajadores para sustituir a los huelguistas</i> ...	228
IV Los LÍMITES AL DERECHO DE HUELGA EN ARAS DE PRESERVAR INTERESES PRODUCTIVOS	231
1. <i>Los servicios de mantenimiento y seguridad</i>	231
2. <i>El cierre patronal</i>	234
V LA PROTECCIÓN DE LOS TRABAJADORES FRENTE A LOS PODERES EMPRESARIALES: LA GARANTÍA DE INDEMNIDAD POR EJERCICIO DEL DERECHO DE HUELGA	240
VI. CONSIDERACIONES FINALES.....	244
BIBLIOGRAFÍA	246
CAPÍTULO VII ASPECTOS PROBLEMÁTICOS RESPECTO AL PROCEDIMIENTO ARBITRAL ELECTORAL «SINDICAL», por <i>Manuel García Muñoz</i>	249
I. INTRODUCCIÓN	249
II. ASPECTOS PROBLEMÁTICOS RESPECTO A LA CONFIGURACIÓN JURÍDICA DEL PROCEDIMIENTO ARBITRAL ELECTORAL «SINDICAL».....	252
III. ASPECTOS PROBLEMÁTICOS RESPECTO A LOS PROCEDIMIENTOS DE DESIGNACIÓN DE LOS ÁRBITROS ELECTORALES «SINDICALES».....	255

10 EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS COLECTIVOS DE LOS TRABAJADORES...

1.	<i>Procedimiento «general»</i>	256
2.	<i>Procedimiento «especial»</i>	257
3.	<i>Vigencia del mandato arbitral</i>	258
4.	<i>Abstenciones y recusaciones de los árbitros</i>	259
IV	ASPECTOS PROBLEMÁTICOS RESPECTO AL PROCEDIMIENTO ARBITRAL ELECTORAL «SINDICAL»	260
1.	<i>Impulso</i>	260
2.	<i>Forma y contenido del escrito de reclamación</i>	263
3.	<i>Plazo para realizar la impugnación</i>	264
4.	<i>Efectos de la presentación de la reclamación arbitral</i>	266
5.	<i>Tramitación del procedimiento arbitral</i>	267
6.	<i>Contenido del laudo</i>	268
V	ASPECTOS PROBLEMÁTICOS RESPECTO A LA IMPUGNACIÓN JUDICIAL DEL LAUDO ARBITRAL ELECTORAL «SINDICAL»	269
1.	<i>Legitimación activa</i>	270
2.	<i>Legitimación pasiva</i>	270
3.	<i>Plazos para el ejercicio de la acción de impugnación</i>	271
4.	<i>Motivos de impugnación</i>	271
5.	<i>Tramitación del proceso judicial</i>	273
6.	<i>Efectos de la sentencia</i>	274
VI.	CONCLUSIONES	275
	BIBLIOGRAFÍA.....	276
	LAUDOS CITADOS	277